

Verslag 3^e bijeenkomst regionetwerk Zuid Duurzame Inzetbaarheid MITT

24 april 2018

Aanwezig: Petra Loonen (Artex), Sacha Pijnakker (Best Wool Carpets), Jeannette Wouters, Bertien Vinders, Erna Broersma, Miranda Vestjens, Henk Kerkhoff (Invista Nederland), Benno Roelofsen (Interface), Jo Meulenbroeks (Havep), Tristan van der Waart (Lavans), Hein Diks (Lavans), Colette Hofman (SO MITT), Anya van der Vlist, Jan Cramer en Jana Hazen (AWVN).

Programma

1. Agenda
2. Bedrijfspresentatie Lavans door Tristan van der Waart en Hein Diks
3. Rondleiding Lavans
4. Reflectie deelnemers
5. Presentatie Tiptrack en miniworkshop Vitaliteit
6. Reflectie en opbrengsten netwerk
7. Afsluiting door SO MITT

Bedrijfspresentatie en rondleiding

Lavans bestaat 90 jaar, vroeger was Lavans actief onder de naam Wilhelmina. In 2005 werd de naam veranderd in Lavans. Ze zijn actief in de sector textielverzorging. Lavans heeft weliswaar een wasserij (kostenpost), maar ze verhuren bedrijfskleding en hygiëne systemen.

Lavans in Balans - DI-programma bij Lavans:

Gezondheid en vitaliteit

- Fysiotherapie op de werkplek (zowel voor productie als kantoorwerkplek)
- PMO en vitaliteitsgesprekken
- Persoonlijke coachingstrajecten
- Sociaal maatschappelijke advisering (kookles, budget coach)

NB! Dit gaat niet over leefstijl. Uit intern onderzoekje bleek dat mensen hier niet mee geholpen wilden worden. Maar wel sportdag, of mindfulness etc.

Kennis en competenties

- Iedereen gaat bij 2 collega's stage lopen. 2 keer per jaar 1 dag.
- Klantenteams: verantwoordelijkheid accountmanager voor groei en rendement. Verder zelfregulerende teams.

Lavans stuurt niet op gedrag, maar op overtuiging. Als mensen overtuigd zijn, gaan ze vanzelf duurzaam ander gedrag laten zien (logische niveaus van Bateson).

- "We zeggen niet dat je weg moet, maar wel dat je relevant blijft. Ook voor de werkgevers om ons heen."

Bezieling en welbevinden

- Kernwaarden: betrouwbaar, open, gemak.

Reflectie deelnemers

- Hoe hebben jullie OR betrokken?

De OR is van alle organisatieveranderingen meteen op de hoogte gesteld nadat de directie daarover een beslissing had genomen.

- Is de verdieping iets wat bij de leidinggevende ligt of HR?
Zelfregulerende teams zijn er maar gaan ook gepaard met (reguliere) gesprekken met leidinggevende. Interventies gaan veelal via HR.

Presentatie Tiptrack en miniworkshop Vitaliteit

AWVN heeft een workshop verzorgt rondom Tiptrack en Vitaliteit. Aan de orde komt in de eerste plaats wat het voor jou betekent. Ook hier is wederom gesproken over eigenaarschap en zelfregulering en de kracht daarvan bij het duurzaam veranderen van gedrag.

Tiptrack is een app die medewerkers ondersteunt bij het meer regie nemen over hun eigen loopbaan op de onderwerpen gezondheid, ontwikkeling, werk en financiën. Anya informeert de deelnemers over de functionaliteiten effectiviteit van Tiptrack. Met de dagbeoordeling hebben we in een oefening geëxperimenteerd.

Reflectie en opbrengsten netwerk

Jan heeft samengevat hoe we de afgelopen 3 bijeenkomsten zijn gevaren. We begonnen bij Artex (dromen over de toekomst, daarna naar Nea (wat hebben we gerealiseerd) en nu bij Lavans (gluren bij de burens). In de reflectie hebben we een aantal vragen beantwoord:

Reflectie

Waar stond mijn bedrijf op het gebied van DI bij aanvang van de pilot?

- Er was wel al wat, maar is ingezakt in de loop der jaren.
- Nieuw leven in blazen

Welke stappen heeft mijn bedrijf gezet sinds de start?

- Competentie-ontwikkeling
- Cultuur: Volgende stap is dat de intrinsieke motivatie ook bij management moet doordringen.

Het netwerk

- Wat van het netwerk heb ik als waardevol ervaren?

Bedrijfspresentaties buiten of binnen de sector

- Wat zou voortzetting van dit netwerk voor mij waardevol maken?

Bedrijfspresentaties buiten of binnen de sector



STICHTING OPLEIDINGSFONDS
MODE INTERIEUR TAPIJT & TEXTIEL INDUSTRIE



Er is wel behoefte om dit netwerk voort te zetten. In de mail vanuit SO MITT wordt het verzoek geuit na te denken over hoe dit netwerk kostentechnisch in de lucht te houden en of je als bedrijf bereid bent om een kleine bijdrage te betalen voor het faciliteren van de bijeenkomst.

Afsluiting door SO MITT

Colette sluit de bijeenkomst af.